

# Часть 6 ст. 136 ТК РФ

(Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ)

## • Прежняя редакция

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным

## • Новая редакция

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.  
Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами

# Сроки выплаты заработной платы

Права работника на своевременное получение и в полном объеме заработной платы обеспечено путем установления минимальных гарантий:

- Не реже двух раз в месяц
- Последняя выплата за учетный период не может быть за пределами 15 числа месяца, следующего за учетным периодом
- Сроки выплаты заработной платы

# ДОКУМЕНТЫ, В КОТОРЫХ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОТРАЖЕНЫ КОНКРЕТНЫЕ СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ПВТР

КОЛЛЕКТИВНЫЙ  
ДОГОВОР

ТРУДОВОЙ  
ДОГОВОР

ПРАВО  
ВЫБОРА  
ПРИНАДЛЕЖИ  
Т  
РАБОТОДАТЕЛ  
Ю

# Разъяснения порядка применения ст. 136 ТК РФ

- ПИСЬМО РОСТРУДА  
от 6 марта 2012 г. N ПГ/1004-6-1
- ПИСЬМО МИНТРУДА РОССИИ  
от 23 сентября 2016 г. N 14-1/ООГ-8532

ПИС  
ЬМО  
РОС  
ТРУД

А

от 6

март

а

2012

г. N

ПГ/1

004-

6-1

В соответствии с ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается *не реже чем каждые полмесяца в день*, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

*Документы*, которыми могут устанавливаться дни выплаты заработной платы, в указанной статье перечисляются через запятую, то есть законодателем подчеркивается *равнозначность данных документов*, в любом из которых может быть решен вопрос о дню выплаты заработной

- Требования по ограничению сроков выплаты заработной платы пятнадцатую календарными днями относятся к выплатам работнику начисленной заработной платы, которые производятся не реже чем каждые полмесяца.
- Заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца.
- *Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)* являются одной из составляющих заработной платы и могут выплачиваться за иные более продолжительные периоды, чем полмесяца (месяц, квартал, год и другие).
- В силу части второй статьи 135 ТК РФ *системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.*
- *Премии и иные поощрительные выплаты начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей, то есть после того, как будет осуществлена оценка*

# ПИСЬМО МИНТРУДА РОССИИ

от 23 сентября 2016 г. N 14-1/ООГ-8532

- \* *Документы*, которыми могут устанавливаться дни выплаты заработной платы, в указанной статье *перечисляются через запятую*, то есть законодателем подчеркивается равнозначность данных документов, в любом из которых может быть решен вопрос о днях выплаты заработной платы.
- \* Таким образом, дни выплаты заработной платы могут быть указаны в любом из перечисленных документов.

Возражения:

*Документы*, которыми могут устанавливаться дни выплаты заработной платы, в указанной статье *перечисляются с применением союза «или»*, то есть законодателем не только подчеркивается равнозначность данных документов, но и устанавливается возможность выбора любого из них, в котором могут быть регламентированы сроки (конкретные

# ПИСЬМО МИНТРУДА РОССИИ

от 23 сентября 2016 г. N 14-1/ООГ-8532

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ внесена правка в часть 6 ст. 136 ТК РФ, согласно которой конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена

В соответствии с действующей ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный ПВТР, коллективным договором, трудовым договором.

*Указанные требования установлены к выплатам заработной платы, начисленной работнику за отработанное в конкретном периоде рабочее время, выполнение нормы труда (должностных обязанностей).*

Закон N 272-ФЗ не меняет порядка выплаты заработной платы. Требования по ограничению сроков выплаты заработной платы пятнадцатью календарными днями относятся к выплатам работнику начисленной заработной платы, которые производятся не реже чем



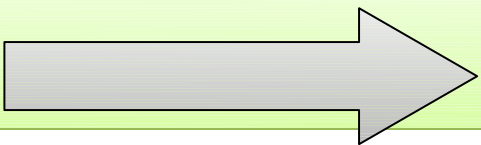
# СРОКИ НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ТАРИФНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ И КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ)

## Разъяснения Минтруда России:

УСТАНОВИТЬ СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ ТАКИМ ОБРАЗОМ, ЧТОБЫ ЕЕ  
НАЧИСЛЕНИЕ НЕ БЫЛО СВЯЗАНО С  
НЕУДОБСТВАМИ В ВИДЕ ВНЕСЕНИЯ  
ИСПРАВЛЕНИЙ В ТАБЕЛЬ УЧЕТА РАБОЧЕГО  
ВРЕМЕНИ

- ЗА ПЕРВУЮ ПОЛОВИНУ МЕСЯЦА – ДО 30 ЧИСЛА  
ТЕКУЩЕГО МЕСЯЦА

- ЗА ВТОРУЮ ПОЛОВИНУ ОТРАБОТАННОГО СРОКА  
(МЕСЯЦА) – ДО 16 ЧИСЛЕ МЕСЯЦА, СЛЕДУЮЩЕГО ЗА  
ОТЧЕТНЫМ



- Апелляционн  
ое  
определение  
Верховного  
суда  
Удмуртской  
Республики  
от  
27.04.2016  
по делу N  
33-1695/2016

ПРЕДМЕТ СПОРА: Ответчик (работодатель) в нарушение процедуры предоставления отпуска работнику *не включил в трудовой договор дни и сроки выплаты заработной платы.*

*Решение:*

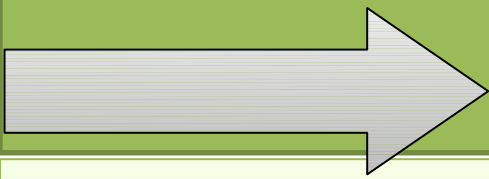
Требование удовлетворено в части взыскании компенсации морального вреда



## АРГУМЕНТАЦИЯ СУДА:

- *Срок выплаты заработной платы можно установить как в одном из рассматриваемых документов, так и в нескольких. В данной ситуации речь идет о возможности выбора. Для целей закрепления дней выплаты заработной платы все документы, которые перечислены в законе через запятую, являются равнозначными. Сроки выплаты заработной платы указаны в пункте 8.2 ПВТР ОАО*
- Требование истца о включении в трудовой договор дней и сроков выплаты заработной платы удовлетворены быть не могли, поскольку включение этих условий

- Апелляционное определение Верховного суда Удмуртской Республики от 27.04.2016 по делу N 33-1695/2016



- Апелляционн  
ое  
определение  
Магаданског  
о областного  
суда от  
10.05.2016
- N 33-  
399/2016

▫ ТРЕБОВАНИЯ:

О признании незаконным предписания государственной инспекции труда.

• ОБСТОЯТЕЛЬСТВА:

На основании обращения гражданина государственной инспекцией труда была проведена внеплановая документарная проверка истца. В ходе проверки были выявлены нарушения



▫ АРГУМЕНТАЦИЯ:

Довод апелляционной жалобы об отсутствии у работодателя обязанности указывать в правилах внутреннего распорядка дни выплаты заработной платы и равнозначности локальных актов работодателя и трудового договора основан на *неверном толковании положений ч. 6 ст. 136 ТК РФ НЕ СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ О*

• Апелляционное определение Магаданского областного суда от 10.05.2016

• N 33-399/2016

# ТРЕБОВАНИЯ ГИТ

НЕЗАКОННЫЕ

ВКЛЮЧЕНИЕ В ТРУДОВОЙ  
ДОГОВОР СРОКОВ  
ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ

ТРЕБОВАНИЕ УСТРАНИТЬ  
НАРУШЕНИЕ В СЛУЧАЕ, КОГДА  
ИМЕЮТ МЕСТО ПРИЗНАКИ  
ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО  
СПОРА

ЗАКОННЫЕ

ПРИВЕДЕНИЕ ПРАВИЛ,  
УСТАНОВЛЕННЫХ ПВТР,  
КОЛЛЕКТИВНЫМ  
ДОГОВОРОМ В  
СООТВЕТСТВИЕ С  
ТРЕБОВАНИЯМИ ТК РФ

# ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (оплата труда)

ст. 129 ТК РФ

*вознаграждение за труд* в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также *компенсационные выплаты* (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты

компенсационного характера) и

# Элементы заработной платы





# ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ СРОКОВ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

УГОЛОВНАЯ



Ст. 145.1 УК РФ

АДМИНИСТРАТИВНАЯ



Ст. 5.27 КОАП РФ

МАТЕРИАЛЬНАЯ



Ст. 236 ТК РФ

ТРУДОПРАВОВАЯ



Ст. 142 ТК РФ

## Ст. 145.1 УК РФ

**1. Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного**

# Ст. 5.27 КоАП РФ

**6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -**

**влечет предупреждение или наложение**

## ст. 236 ТК РФ

При нарушении работодателем *установленного срока* соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить

# Ключевая ставка

- *Ключевая ставка* - процентная ставка по основным операциям Банка России по регулированию ликвидности банковского сектора.
- *Является основным индикатором денежно-кредитной политики.*
- *Введена Банком России 13 сентября 2013 года.*
- *Постановление Правительства РФ от 08.12.2015 N 1340 "О применении с 1*

# Динамика размеров ключевой ставки

Срок, с которого установлена ставка	Размер ключевой ставки (% годовых)	Документ, в котором сообщена ставка
с 19 сентября 2016 г.	10,0	Информация Банка Р
с 14 июня 2016 г.	10,5	Информация Банка Р
с 3 августа 2015 г	11,0	Информация Банка Р

**Работодатель и (или)  
уполномоченные им в  
установленном порядке  
представители работодателя,  
допустившие Работодатель и  
(или) уполномоченные им в  
установленном порядке  
представители работодателя,**